



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรึสงรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลศรึสงรก
อำเภอดำนซ่าย จังหวัดลย

คำนำ

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และเพื่อพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เทศบาลตำบลศรีสองรักจึงได้ดำเนินการจัด โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภา, พนักงานเทศบาล ,พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ,พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลศรีสองรักมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส สามารถแยกแยะได้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ส่วนตนอะไรคือผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติราชการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมถึงได้ทราบบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
- ชื่อโครงการ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒
- วัน เวลา สถานที่	๒
- วิทยากร	๒
- งบประมาณดำเนินการ	๒
- วิธีดำเนินการ	๓
- ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	๓
- สรุปและประเมินผลโครงการ	๔
- ประมวลภาพกิจกรรม	๗
ภาคผนวก	
รายชื่อผู้เข้าอบรม	
ผลคะแนนก่อนสอบและหลังสอบ	
แบบทดสอบ(ก่อนอบรม)	
แบบทดสอบ(หลังอบรม)	
เฉลยแบบทดสอบ	
แบบประเมินความพึงพอใจ	
เอกสารประกอบการอบรม	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก โทร. ๐-๔๒๐๓-๖๙๕๙

ที่ ถย.๕๔๕๐๑.๑๐/๑๒๕ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตาม “โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลโครงการฯ

จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก ได้ดำเนินการจัด โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ,พนักงานเทศบาล,พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ,พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลศรีสองรักมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส สามารถแยกแยะได้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ส่วนตนอะไรคือผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติราชการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมถึงได้ทราบบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนิษา ศิริธรรมมา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น..... *เห็นชอบ* *นางสุนิษา ศิริธรรมมา* *ผู้บังคับบัญชา*
๐๖/๓/๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นางทรงชลักษณ์ สุทธิ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ความเห็น..... *ทรง*

(ลงชื่อ)

(นายทวี ทองไว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก

คำสั่ง..... *นายทวี ทองไว* *๐๖/๓/๒๕๖๙*

(ลงชื่อ)

(นายประพัทธ์ชัย ไชยนอก)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลศรีสองรัก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลด่านซ้าย ตำบลด่านซ้าย อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายที่ต่อเนื่องเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกระบวนการต่างๆ ทำให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ช่วยประชาชนทั้งความโปร่งใส และการบริการภาครัฐที่รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยนโยบายที่จะนำมาใช้ในอนาคต เช่น ปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้ง่ายและโปร่งใส และป้องกันการทุจริต เปิดข้อมูลให้ตรวจสอบได้ตามแนวทาง open government และปรับเปลี่ยนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้เป็น digital government ปรับใช้เทคโนโลยีสำหรับการอนุมัติอนุญาต ควบคุมตรวจสอบ ให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจเจ้าหน้าที่รัฐที่ติดต่อกับประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Interguity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity and Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในอนาคต

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และเพื่อพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลศรีสองรัก จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนั้นจึงได้ทำโครงการ “โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ขึ้น เพื่อบังคับใช้ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

/ให้ผู้บริหาร...

ให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงาน และเจ้าหน้าที่และสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถแยกแยะได้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ส่วนตนอะไรคือผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติราชการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตำบลศรีสองรักวิทยา

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสองรักทุกคน จำนวน ๕๕ ราย

๕. วัน เวลา สถานที่

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก

๖. วิทยากร

๑. นายสุขสันต์ ไชยรถ นายอำเภอด่านซ้าย

๒. นางสาวธารินี ทองสงฆ์ จพง.ป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดเลย

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป รายการเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ใช้จ่ายไปเป็นจำนวนเงิน ๑๙,๐๕๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน-) โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑๕๐x๒๗๐ cm) เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท

๒. ค่าอาหาร/อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน รวม ๒ มื้อๆ ละ ๓๕.-บาท (๓๕.-บาท/มื้อ/คน) เป็นเงิน ๓,๘๕๐.-บาท

- อาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน รวม ๑ มื้อๆ ละ ๗๕.-บาท (๗๕.-บาท/มื้อ/คน) เป็นเงิน ๔,๑๒๕.-บาท

๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๕๕ ชุดๆ ละ ๑๒๕.-บาท (๑ ชุด ประกอบด้วย) เป็นเงิน ๖,๘๗๕.-บาท

- ของใส่เอกสาร
- สมุด ๑ เล่ม
- ปากกา ๑ ด้าม
- เอกสารให้ความรู้เรื่อง ข้อควรรู้มาตรา ๑๐๐ (ฉบับการ์ตูน)
- เอกสารให้ความรู้เรื่อง มาตรา ๑๐๓ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- เอกสารให้ความรู้เรื่อง มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- เอกสารให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- แผ่นพับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท.

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๐๕๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน-)

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดทำและเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ ประสานวิทยากรและกลุ่มเป้าหมาย
- ๓) ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) ดำเนินการอบรมโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดไว้

๕. ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

- ๑) สามารถปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- ๓) ผู้เข้ารับการอบรม สามารถแยกแยะได้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ส่วนตนอะไรคือผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติราชการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) สามารถบังคับใช้และสร้างองค์การปกครองให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างของเทศบาลตำบลศรีสองรัก
- ๕) บุคลากรเทศบาลตำบลศรีสองรัก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเตรียมเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA)

๑๐. สรุปและประเมินผลโครงการ

ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรบจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลศรีสองรัก ตำบลศรีสองรัก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

มีผู้เข้ารับการอบรมน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เนื่องจากบางท่านติดภารกิจ และเข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาลเพราะเหตุเจ็บป่วย เป้าหมาย คือ ๕๕ คน มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙

ผู้เข้ารับการอบรมทุกคนทำแบบทดสอบก่อนอบรมและหลังอบรม ผลคะแนนหลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสูงกว่าผลคะแนนก่อนอบรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

แบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๒๕	๕๑.๐๒
	หญิง	๒๔	๔๘.๙๘
	รวม	๔๙	๘๙.๐๙
๒) อาชีพ	รับราชการ(ข้าราชการประจำ ๑๗ คน) (ข้าราชการการเมือง ๓ คน)	๒๐	๔๐.๘๒
	เกษตรกร	๐	๐
	ค้าขาย	๐	๐
	ลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ	๒๑	๔๒.๘๕
	อื่นๆ (สมาชิกสภา,ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง)	๘	๑๖.๓๓
๓) วุฒิการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๖	๑๒.๒๕
	ปริญญาตรี	๔๐	๘๑.๖๔
	สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๖.๑๓
๔) อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
	๒๑-๓๐ ปี	๑	๒.๐๔
	๓๑-๔๐ ปี	๑๐	๒๐.๔๑
	๔๑ ปีขึ้นไป	๓๘	๗๗.๕๖

จากตารางส่วนที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๔๙ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๒ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๘

- ผู้เข้ารับการอบรมที่ประกอบอาชีพรับราชการจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๒ เป็นลูกจ้างหน่วยงานของเทศบาลฯ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ และเป็น สมาชิกสภาเทศบาลจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๓
- ผู้เข้าร่วมอบรมมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๔ และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ วัน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๓
- ผู้เข้าร่วมอบรมที่มีอายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๔ อายุระหว่าง ๓๑.๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๑ และ อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไปจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๖ ผู้เข้ารับการอบรมโดยส่วนใหญ่อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป

/ ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ					จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (๕)	ความหมาย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปาน กลาง(๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
๑. กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ								
๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ	๔๕(๔.๖๐)	๒(๐.๑๗)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๔๙	๔.๙๐	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๓๘(๓.๗๘)	๘(๐.๖๖)	๒(๐.๑๗)	๐	๑(๐.๐๒)	๔๙	๔.๖๙	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง, จำนวนวัน)	๔๖(๔.๗๐)	๓(๐.๒๕)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๕	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๔ ความเหมาะสมของช่วงเวลา (๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น., ช่วงเดือน)	๔๖(๔.๗๐)	๒(๐.๑๗)	๑(๐.๐๗)	๐	๐	๔๙	๔.๙๔	พึงพอใจมากที่สุด
๑.๕ การจัดลำดับขั้นตอนของการจัด กิจกรรม	๔๕(๔.๖๐)	๒(๐.๑๗)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๔๙	๔.๙๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. วิทยากร								
๒.๑ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอด ความรู้	๔๗(๔.๘๐)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๗	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๓ การตอบคำถาม	๔๘(๔.๙๐)	๑	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรใน ภาพรวม	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน(ของหน่วยงานที่จัด)								
๒.๑ การแต่งกาย	๔๖(๔.๗๐)	๓(๐.๒๕)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๕	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๒ ความสุภาพ	๔๗(๔.๘๐)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๗	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๓ การตอบคำถาม	๔๗(๔.๘๐)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๗	พึงพอใจมากที่สุด
๒.๔ การประสานงาน	๔๕(๔.๖๐)	๒(๐.๑๗)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๔๙	๔.๙๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓. การอำนวยความสะดวก(ของหน่วยงานผู้จัด)								
๓.๑ เอกสาร	๔๗(๔.๘๐)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๗	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๒ โสตทัศนอุปกรณ์	๔๕(๔.๖๐)	๑(๐.๐๙)	๓(๐.๑๙)	๐	๐	๔๙	๔.๘๘	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๔ อาหาร, เครื่องดื่มและสถานที่	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔. คุณภาพการให้บริการ								
๔.๑ ท่านได้รับความรู้แนวคิด ทักษะและ ประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการนี้	๔๘(๔.๙๐)	๑(๐.๐๙)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๙	พึงพอใจมากที่สุด
๔.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ นี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการครั้งนี้ตรง ตามความคาดหวังของท่านหรือไม่	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๔.๔ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ	๔๙ (๕)	๐	๐	๐	๐	๔๙	๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
5. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวม ของโครงการ								
๕.๑ ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของ โครงการ	๔๗(๔.๘๐)	๒(๐.๑๗)	๐	๐	๐	๔๙	๔.๙๗	พึงพอใจมากที่สุด

ตาราง ๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็นต่อแบบความพึงพอใจผลสนดำเนินการโครงการ
อบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของ
เทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลศรีสองรักพบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมี
ความคิดเห็นดังนี้

๑. ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ การประชาสัมพันธ์โครงการฯ ความเหมาะสมของ
สถานที่ ระยะเวลา ช่วงเวลาในการจัด และลำดับขั้นตอนของการจัดกิจกรรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ใน
ระดับที่พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยในภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๔.๘๘

๒. ด้านวิทยากร ความรู้ในเนื้อหาของวิทยากร ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การตอบคำถาม
และความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ย
ในภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๔.๙๗

ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน การแต่งกาย ความสุภาพ การตอบคำถามและการ
ประสานงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยใน
ภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๔.๙๕

๓. ด้านการอำนวยความสะดวก ของผู้จัดโครงการฯ ในด้านเอกสาร โสตทัศนูปกรณ์ เจ้าหน้าที่
สนับสนุน รวมไปถึงอาหาร เครื่องดื่มและสถานที่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยในภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๔.๙๗

๔. ด้านคุณภาพการให้บริการ เกี่ยวกับการได้รับความรู้แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จาก
โครงการฯ ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ และสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการ
คาดหวังจากการจัดโครงการในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยใน
ภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๕.๐๐

๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่
พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยในภาพรวมของด้านนี้คิดเป็น ๔.๙๗

สรุป ผู้เข้ารับการอบรม ในภาพรวมทั้ง ๕ ด้านมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๙๕ ในระดับที่พึงพอใจ
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๖

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

สิ่งที่ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

๑. ดี และได้รับความรู้เพิ่มเติม
๒. ได้ความรู้ในด้านกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่
๓. โครงการนี้มีประโยชน์มาก ได้รับความรู้ รู้สิ่งที่ยังไม่เคยรู้มาก่อน
๔. ให้ความรู้ดีมาก มีทักษะใหม่ๆ
๕. อาหารอร่อย วิทยากรบรรยายดีมาก ไม่เครียด

ข้อเสนอแนะจากแบบประเมินความพึงพอใจ

๑. อยากให้มีค่าน้ำมันรถ
๒. ควรดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องในทุกปี
๓. อยากให้อบรมในห้องแอร์

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก



นายสุขสันต์ ไชยรด นายอำเภอด่านซ้าย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





นายสุขสันต์ ไชยรด นายอำเภอด่านซ้าย ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น และ หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน”





นางสาวธารินี ทองสงฆ์ จพง.ป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ วิทยาการบรรยายในหัวข้อ “กฎหมายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร” และบรรยายสถานการณ์ กรณีตัวอย่างการคอร์รัปชันต่างๆ พร้อมทั้งเสนอรูปแบบและแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร”





บรรยากาศในการอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ



เสร็จสิ้นการอบรมโครงการฯ



ภาคผนวก

รายชื่อผู้เข้าอบรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมใน
องค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประพัทธ์ชัย ไชยนอก	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก	
๒	นายบัวลอง สิริ	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก	คาม่วง
๓	นายสมทรง แสงราช	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ	
๔	นายสุรยุทธ สุระท้าว	เลขานุการนายกเทศมนตรีฯ	
๕	นางหรรษลักษณ์ สุทธิ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	
๖	นายทวี ทองไว	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก	
๗	นางสาวเนตรชนก พันลูกท้าว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กาหัดน้อย
๘	นายศุภชัย วังคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสายชล มาวิน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวกมลทิพย์ รัตนมงคล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวณัฐสุดา จ้าวชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นางพรศิริ ทุมชะ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๑๓	นางนพรรัตน์ สิริหล้า	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	
๑๔	นางสาวนิภาภัทร์ เสนารินทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๕	นางอมรรัตน์ แสนประสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๑๖	นางสาวศรีธัญญา พรมงคล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๗	นางสาวสุนิษา ศรีธรรมมา	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๘	นายอธิคม สุทธิ	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	
๑๙	นายวิริยะ สรวงวัฒนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๒๐	พ.จ.อ.ชำนาญ ศรีพรหม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๒๑	นางสุภาพร โคธิเสน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๒	นางรัศมี ยศปัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	
๒๓	นายวิทยา เขยชินกลิ่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๒๔	นายอนุสรณ์ แสนประสิทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๕	นางสาวศศิธร ยะเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๖	นายโกศล คำแพงพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๗	นางสาวเอมอร ปัญญาแก่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๘	นางสาวพัชรินทร์ ดันตุลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๙	นายเจษฎา นวลตาล	ผู้ช่วยนักวิชาสาธารณสุข	
๓๐	นางสาวพิกุลทอง จันดาหาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พิกุลทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๑	นางสาวจันจิรา ทรงพุดิ	ผู้ดูแลเด็ก	จันจิรา
๓๒	นายปริญญา แสนใจ	พนักงานขับรถยนต์	ปริญญา
๓๓	นายวิศวะ พิทักษ์ชาติ	พนักงานขับรถยนต์	วิศวะ
๓๔	นายรังสรรค์ คำมะลี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	รังสรรค์
๓๕	นายธีรวัต โพธิ์ปลัด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ธีรวัต
๓๖	นายวิษณุ เนตรผง	พนักงานจ้างทั่วไป	วิษณุ
๓๗	นางอรรรณ พิลาคุน	พนักงานจ้างทั่วไป	อรรรณ
๓๘	นายทองใส แก้วปิ่นตา	พนักงานจ้างทั่วไป	ทองใส
๓๙	นายอดิศักดิ์ ปานแสง	พนักงานจ้างทั่วไป	อดิศักดิ์
๔๐	นางสาวชลธิชา สุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	ชลธิชา
๔๑	นายสมโภชน์ นนทะโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	สมโภชน์
๔๒	นายธนภุต แสงสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	ธนภุต
๔๓	นายอานัส กันสุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	อานัส

รายชื่อผู้เข้าอบรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมใน

องค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวรรณช ยศพิมพ์	ประธานสภาเทศบาล	ฉ.พ.
๒	นายสมโภชน์ ยศปัญญา	รองประธานสภาเทศบาล	-
๓	นายบรรเลง ทรงพุดิ	สมาชิกสภา เขต ๑	-
๔	นางบุญพัก ทรงพุดิ	สมาชิกสภา เขต ๑	นางบุญพัก
๕	นางบุญโฮม คำมะลี	สมาชิกสภา เขต ๑	บุญโฮม
๖	นายศรศักดิ์ ศรีพรหม	สมาชิกสภา เขต ๑	-
๗	นางธีรนาถ อินทยศ	สมาชิกสภา เขต ๒	ธีรนาถ
๘	นายธีระศักดิ์ เชื้อบุญมี	สมาชิกสภา เขต ๒	ธีระศักดิ์
๙	นายสิทธิศักดิ์ ยะเสน	สมาชิกสภา เขต ๒	สิทธิศักดิ์
๑๐	นายสมบูรณ์ พรหมดี	สมาชิกสภา เขต ๒	สมบูรณ์
๑๑	นางนิภาพร กองสิมมะ	สมาชิกสภา เขต ๒	นิภาพร
๑๒	นางสาวเกศแก้ว ไชยศรี	สมาชิกสภา เขต ๒	-

ผลคะแนนก่อนอบรมและหลังอบรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมใน
องค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม
๑	นายประพัทธ์ชัย ไชยนอก	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก	๑๓	๑๕
๒	นายบัวลอง ศิริ	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสองรัก	ลาป่วย(นอน รพ.)	ลาป่วย(นอน รพ.)
๓	นายสมทรง แสงราช	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ	๑๒	๑๕
๔	นายสุรยุทธ สุระท้าว	เลขานุการนายกเทศมนตรีฯ	๑๖	๑๘
๕	นางทรงยศลักษณ์ สุทธิ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๑๙	๒๐
๖	นายทวี ทองไว	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลศรีสองรัก	๗	๑๕
๗	นางสาวเนตรชนก พันลูกท้าว	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ลาพักผ่อน	ลาพักผ่อน
๘	นายศุภชัย วั่งคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๖	๑๘
๙	นางสายชล มาวัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๗	๑๘
๑๐	นางสาวกมลทิพย์ รัตนมงคล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑๕	๑๖
๑๑	นางสาวณัฐสุดา จ้าวชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๗	๒๐
๑๒	นางพรศิริ ทุมชะ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑๓	๒๐
๑๓	นางนพรัตน์ ศิริหาล้า	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๑๔	๑๖
๑๔	นางสาวนิภาภัทร์ เสนารินทร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๔	๑๗
๑๕	นางอมรรัตน์ แสนประสิทธิ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑๒	๑๔
๑๖	นางสาวศรัณญา พรหมกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๑	๑๕
๑๗	นางสาวสุนิษา ศรีธรรมมา	นิติกรปฏิบัติการ	๑๖	๒๐
๑๘	นายอติคม สุทธิ	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	๑๕	๑๘
๑๙	นายวิริยะ สรวงวัฒนา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑๔	๑๕
๒๐	พ.จ.อ.ชำนาญ ศรีพรหม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๔	๑๒
๒๑	นางสุภาพร โคธิเสน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๕	๑๔
๒๒	นางรัศมี ยศปัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑๒	๑๔
๒๓	นายวิทยา เขยชื่นกลิ่น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑๑	๑๗
๒๔	นายอนุสรณ์ แสนประสิทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓	๑๔
๒๕	นางสาวศศิธร ยะเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕	๑๘
๒๖	นายโกศล คำแหงพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕	๑๖
๒๗	นางสาวเอมอร ปัญญาแก่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕	๑๙
๒๘	นางสาวพัชรินทร์ ต้นตุลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔	๑๙
๒๙	นายเจษฎา นวลตาล	ผู้ช่วยนักวิชาสาธารณสุข	๑๖	๑๗
๓๐	นางสาวพิกุลทอง จันดาหาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓	๒๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม
๓๑	นางสาวจันจิรา ทรงพุดิ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒	๑๕
๓๒	นายปริญญา แสนใจ	พนักงานขับรถยนต์	๘	๑๔
๓๓	นายวิศวะ พิทักษ์ชาติ	พนักงานขับรถยนต์	๘	๑๖
๓๔	นายรังสรรค์ คำมะลี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๒	๑๘
๓๕	นายธีรวัต โปธิ์ปลัด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘	๑๖
๓๖	นายวิษณุ เนตรผง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๗
๓๗	นางอรวรรณ พิลาคุณ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๖
๓๘	นายทองใส แก้วบึงตา	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๑๒
๓๙	นายอดิศักดิ์ ปานแสง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๔
๔๐	นางสาวชลธิชา สุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๕
๔๑	นายสมโภชน์ นนทะโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๑๒
๔๒	นายธนกฤต แสงสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๑๒
๔๓	นายอานัส กันสุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๒

ผลคะแนนก่อนอบรมและหลังอบรม
โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรและการอบรมจริยธรรมใน
องค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ สนามกีฬาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลศรีสองรัก

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม
๑	นางวรรณุช ยศพิมพ์	ประธานสภาเทศบาล	๑๗	๑๘
๒	นายสมโภชน์ ยศปัญญา	รองประธานสภาเทศบาล	ติตการกิจ	ติตการกิจ
๓	นายบรรเลง ทรงพุดิ	สมาชิกสภาฯ เขต ๑	ติตการกิจ	ติตการกิจ
๔	นางบุญพัก ทรงพุดิ	สมาชิกสภาฯ เขต ๑	๑๒	๑๓
๕	นางบุญโฮม คำมะลี	สมาชิกสภาฯ เขต ๑	๕	๑๔
๖	นายศรศักดิ์ ศรีพรหม	สมาชิกสภาฯ เขต ๑	ติตการกิจ	ติตการกิจ
๗	นางธีรนาถ อินทยศ	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	๑๔	๑๙
๘	นายธีระศักดิ์ เชื้อบุญมี	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	๑๐	๑๔
๙	นายสิทธิศักดิ์ ยะเสน	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	๑๐	๒๐
๑๐	นายสมบูรณ์ พรหมดี	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	๑๒	๑๒
๑๑	นางนิภาพร กองสิมมะ	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	๑๕	๑๖
๑๒	นางสาวเกศแก้ว ไชยศรี	สมาชิกสภาฯ เขต ๒	ติตการกิจ	ติตการกิจ

แบบทดสอบ (ก่อนอบรม)

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลศรีสองรัก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

คำชี้แจง ๑. ให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว โดยทำเครื่องหมาย X กากบาทหน้าข้อ

๒. มาตรา ๑๐๐ หมายความว่าถึง มาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มาตรา ๑๐๓ หมายความว่าถึง มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๑.เจตนารมณ์ของมาตรา ๑๐๐ มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

- ก. เพื่อความมั่นคงทางสังคม
- ข. เพื่อการบริหารราชการเกิดความโปร่งใส
- ค. เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- ง. เพื่อความมั่นคงทางการเมือง

๒. มาตรา ๑๐๐ มีความเกี่ยวข้องกับผู้ใดบ้าง

- ก. ผู้บริหารท้องถิ่นและคู่สมรส
- ข. รองผู้บริหารท้องถิ่น
- ค. ผู้ว่าและรองผู้ว่า กทม.
- ง. ถูกทุกข้อ

๓. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมบัญญัติขึ้นครั้งแรกในกฎหมายประเภทใด

- ก. กฎมณเฑียรบาล
- ข. รัฐธรรมนูญ
- ค. ข้อบังคับ
- ง. พระราชบัญญัติ

๔. ข้อใดมีความหมายตรงกับความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- ก. ผลประโยชน์ซ้ำซ้อน
- ข. การขัดกันระหว่างส่วนรวม
- ค. เสียประโยชน์ส่วนตนให้กับประโยชน์ส่วนรวม
- ง. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การดำเนินการใดที่ฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา ๑๐๐

- ก. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ญาติตนเองปฏิบัติงาน
- ข. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นกรรมการบริษัทรับเหมาก่อสร้างโรงจอดรถของ เทศบาล ก
- ค. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับสถานีตำรวจที่ญาติตนเองปฏิบัติหน้าที่
- ง. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ตนเองปฏิบัติงาน

๖. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ข. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกิน ๒ ปี
- ค. กรณีคู่สมรสเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ ถือเป็นความผิดของเจ้าหน้าที่นั้นด้วย
- ง. คู่สมรสเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพิสูจน์ได้ว่าตนไม่รู้เห็นยินยอมที่คู่สมรสของตนกระทำการนั้นๆ ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่มีความผิด

๑๕. ข้อใดไม่ใช่หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล
- ก. หลักความยุติธรรม
 - ข. หลักความโปร่งใส
 - ค. หลักการมีส่วนร่วม
 - ง. หลักความคุ้มค่า
๑๖. ข้อใดคือ การหลีกเลี่ยงจริยธรรม
- ก. ทำตามประกาศอย่างเคร่งครัด
 - ข. ไม่บิดเบือนข้อมูล
 - ค. ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อผลประโยชน์
 - ง. ปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส
๑๗. การให้บริการประชาชนควรยึดหลักใด
- ก. ความรวดเร็วและเท่าเทียม
 - ข. การอำนวยความสะดวกผู้มีอิทธิพล
 - ค. ผลประโยชน์ขององค์กร
 - ง. ความพอใจของผู้บังคับบัญชา
๑๘. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนควรเป็นอย่างไร
- ก. ให้เฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ข. ให้เมื่อมีคำสั่งเท่านั้น
 - ค. ให้ตรงตามข้อเท็จจริง ถูกต้อง และครบถ้วน
 - ง. ให้เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาต
๑๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการควรยึดหลักใด
- ก. ใช้เพื่อประโยชน์ของตนได้
 - ข. ใช้เท่าที่จำเป็น ไม่ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า
 - ค. ใช้อย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย
 - ง. ใช้ตามลำดับอาวุโส
๒๐. การเสนอให้ลงโทษผู้กระทำผิด เป็นตัวอย่างของอะไร
- ก. การกล้าแสดงออกโดยไม่มีหลักฐาน
 - ข. ความซื่อสัตย์
 - ค. ความกล้าหาญทางจริยธรรม
 - ง. การปฏิบัติตามคำสั่ง



หยุด คอรัปชัน!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่างหนึ่งเลย

“ทุจริตไม่ว่าในกรณีใดๆ
แต่มีโทษอาญา”

แบบทดสอบ (หลังอบรม)

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ เทศบาลตำบลศรีสองรัก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

คำชี้แจง ๑. ให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว โดยทำเครื่องหมาย X กากบาทหน้าข้อ

๒. มาตรา ๑๐๐ หมายความว่า มาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มาตรา ๑๐๓ หมายความว่า มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๑.เจตนารมณ์ของมาตรา ๑๐๐ มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

- ก. เพื่อความมั่นคงทางสังคม
- ข. เพื่อการบริหารราชการเกิดความโปร่งใส
- ค. เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
- ง. เพื่อความมั่นคงทางการเมือง

๒. มาตรา ๑๐๐ มีความเกี่ยวข้องกับผู้ใดบ้าง

- ก. ผู้บริหารท้องถิ่นและคู่สมรส
- ข. รองผู้บริหารท้องถิ่น
- ค. ผู้ว่าและรองผู้ว่า กทม.
- ง. ถูกทุกข้อ

๓. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมบัญญัติขึ้นครั้งแรกในกฎหมายประเภทใด

- ก. กฎมณเฑียรบาล
- ข. รัฐธรรมนูญ
- ค. ข้อบังคับ
- ง. พระราชบัญญัติ

๔. ข้อใดมีความหมายตรงกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- ก. ผลประโยชน์ซ้ำซ้อน
- ข. การขัดกันระหว่างส่วนรวม
- ค. เสียประโยชน์ส่วนตนให้กับประโยชน์ส่วนรวม
- ง. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การดำเนินการใดที่ฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา ๑๐๐

- ก. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ญาติตนเองปฏิบัติงาน
- ข. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นกรรมการบริษัทที่รับเหมาก่อสร้างโรงจอดรถของ เทศบาล ก
- ค. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับสถานีตำรวจที่ญาติตนเองปฏิบัติหน้าที่
- ง. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ตนเองปฏิบัติงาน

๖. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ข. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกิน ๒ ปี
- ค. กรณีคู่สมรสเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ ถือเป็นความผิดของเจ้าหน้าที่นั้นด้วย
- ง. คู่สมรสเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพิสูจน์ได้ว่าตนไม่รู้เห็นยินยอมที่คู่สมรสของตนกระทำการนั้นๆ ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่มีความผิด

๗. ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ ถือเป็นความผิดฐานใด
- ก. ยักยอกทรัพย์สิน
 - ข. ทุจริตต่อหน้าที่
 - ค. กบฏ
 - ง. ฉ้อโกง
๘. ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ มีโทษทางอาญาอย่างไร
- ก. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ข. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ค. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ง. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
๙. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามความในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้ในกรณีใด
- ก. รับได้ในกรณีที่เป็น การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด
 - ข. รับได้ทุกกรณีเพราะเป็นความสมัครใจของผู้รับและผู้ใช้
 - ค. รับได้ในกรณีที่มีโอกาสหรือเทศกาลสำคัญ เช่น ของขวัญวันขึ้นปีใหม่
 - ง. รับได้กรณีรับจากการให้เป็นการเฉพาะเจาะจงบุคคลนั้นๆ
๑๐. บทบัญญัติมาตรา ๑๐๓ ส่งผลต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไร
- ก. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวได้อย่างมีความสุข
 - ข. ทำให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความโปร่งใส
 - ค. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนสามารถดำรงชีพได้ตามฐานะอุป
 - ง. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างรวดเร็ว
๑๑. บุคคลใดต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๓
- ก. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปี
 - ข. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๓ ปี
 - ค. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๔ ปี
 - ง. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๕ ปี
๑๒. ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ คำว่า “ญาติ” หมายถึงบุคคลใด
- ก. บุตรบุญธรรมของเพื่อน
 - ข. ลุง ป้า น้า อา ของเพื่อน
 - ค. ผู้บุพการีของภรรยาที่มีได้จดทะเบียนสมรส
 - ง. พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน
๑๓. กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นใดมีมูลค่าเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องดำเนินการอย่างไร
- ก. แจ้งรายละเอียดต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - ข. แจ้งรายละเอียดต่อคณะรัฐมนตรี
 - ค. ไม่ต้องดำเนินการใดๆ เนื่องจากเป็นเรื่องส่วนตัว
 - ง. แจ้งรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ
๑๔. ความหมายของ “ธรรมาภิบาล” ข้อใดกล่าวได้ถูกต้องที่สุด
- ก. การบริหารของภาครัฐที่มุ่งประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
 - ข. การบริหารของภาครัฐที่มุ่งประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ
 - ค. การบริหารของภาครัฐที่มุ่งความดีงามและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ และประชาชนอย่างทั่วถึงและยุติธรรม
 - ง. ข้อ ก และ ค ถูก

๑๕. ข้อใดไม่ใช่หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล
- ก. หลักความยุติธรรม
 - ข. หลักความโปร่งใส
 - ค. หลักการมีส่วนร่วม
 - ง. หลักความคุ้มค่า
๑๖. ข้อใดคือ การหลีกเลี่ยงจริยธรรม
- ก. ทำตามประกาศอย่างเคร่งครัด
 - ข. ไม่บิดเบือนข้อมูล
 - ค. ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อผลประโยชน์
 - ง. ปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส
๑๗. การให้บริการประชาชนควรยึดหลักใด
- ก. ความรวดเร็วและเท่าเทียม
 - ข. การอำนวยความสะดวกผู้มีอิทธิพล
 - ค. ผลประโยชน์ขององค์กร
 - ง. ความพอใจของผู้บังคับบัญชา
๑๘. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนควรเป็นอย่างไร
- ก. ให้เฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ข. ให้เมื่อมีคำสั่งเท่านั้น
 - ค. ให้ตรงตามข้อเท็จจริง ถูกต้อง และครบถ้วน
 - ง. ให้เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาต
๑๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการควรยึดหลักใด
- ก. ใช้เพื่อประโยชน์ของตนได้
 - ข. ใช้เท่าที่จำเป็น ไม่ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า
 - ค. ใช้อย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย
 - ง. ใช้ตามลำดับอาวุโส
๒๐. การเสนอให้ลงโทษผู้กระทำผิด เป็นตัวอย่างของอะไร
- ก. การกล้าแสดงออกโดยไม่มีหลักฐาน
 - ข. ความซื่อสัตย์
 - ค. ความกล้าหาญทางจริยธรรม
 - ง. การปฏิบัติตามคำสั่ง



หยุด คอรัปชัน!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! ผู้เห็นอย่างนิ่งเฉย

“ท.จ.ร.ส.ร.ได้เกิดเมื่อวันชัย
แต่มีโทษอาญา”

เฉลยแบบทดสอบ โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
และการอบรมจริยธรรมในองค์กรของเทศบาลตำบลศรีสองรัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลศรีสองรัก อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

คำชี้แจง ๑. ให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว โดยทำเครื่องหมาย X กากบาทหน้าข้อ
๒. มาตรา ๑๐๐ หมายความว่าถึง มาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มาตรา ๑๐๓ หมายความว่าถึง มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
๑.เจตนารมณ์ของมาตรา ๑๐๐ มีวัตถุประสงค์เพื่ออะไร

ก. เพื่อความมั่นคงทางสังคม

ข. เพื่อการบริหารราชการเกิดความโปร่งใส

ค. เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

ง. เพื่อความมั่นคงทางการเมือง

๒. มาตรา ๑๐๐ มีความเกี่ยวข้องกับผู้ใดบ้าง

ก. ผู้บริหารท้องถิ่นและคู่สมรส

ข. รองผู้บริหารท้องถิ่น

ค. ผู้ว่าและรองผู้ว่า กทม.

ง. ถูกทุกข้อ

๓. การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมบัญญัติขึ้นครั้งแรกในกฎหมายประเภทใด

ก. กฎมณเฑียรบาล

ข. รัฐธรรมนูญ

ค. ข้อบังคับ

ง. พระราชบัญญัติ

๔. ข้อใดมีความหมายตรงกับความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ก. ผลประโยชน์ซ้ำซ้อน

ข. การขัดกันระหว่างส่วนรวม

ค. เสียประโยชน์ส่วนตนให้กับประโยชน์ส่วนรวม

ง. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. การดำเนินการใดที่ฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา ๑๐๐

ก. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ญาติตนเองปฏิบัติงาน

ข. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นกรรมการบริษัทรับเหมาก่อสร้างโรงจอดรถของ เทศบาล ก

ค. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับสถานีตำรวจที่ญาติตนเองปฏิบัติหน้าที่

ง. ภริยานายก เทศบาล ก เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนที่เป็นคู่สัญญากับบริษัทที่ตนเองปฏิบัติงาน

๖. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

ก. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข. มาตรา ๑๐๐ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกิน ๒ ปี

ค. กรณีคู่สมรสเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ ถือเป็นความผิดของเจ้าหน้าที่นั้นด้วย

ง. คู่สมรสเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพิสูจน์ได้ว่าตนไม่รู้เห็นยินยอม
ที่คู่สมรสของตนกระทำการนั้นๆ ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นไม่มีความผิด

๗. ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ ถือเป็นความผิดฐานใด
- ก. ยักยอกทรัพย์สิน
 - ข. ทุจริตต่อหน้าที่
 - ค. กบฏ
 - ง. ฉ้อโกง
๘. ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ มีโทษทางอาญาอย่างไร
- ก. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ข. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ค. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
 - ง. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ
๙. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามความในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้ในกรณีใด
- ก. **รับได้ในกรณีที่เป็นการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด**
 - ข. รับได้ทุกกรณีเพราะเป็นความสมัครใจของผู้รับและผู้ใช้
 - ค. รับได้ในกรณีที่มีโอกาสหรือเทศกาลสำคัญ เช่น ของขวัญวันขึ้นปีใหม่
 - ง. รับได้กรณีรับจากการให้เป็นการเฉพาเจาะจงบุคคลนั้นๆ
๑๐. บทบัญญัติมาตรา ๑๐๓ ส่งผลต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไร
- ก. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวได้อย่างมีความสุข
 - ข. **ทำให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความโปร่งใส**
 - ค. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนสามารถดำรงชีพได้ตามฐานะานุรูป
 - ง. ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างรวดเร็ว
๑๑. บุคคลใดต้องปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๓
- ก. **ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๒ ปี**
 - ข. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๓ ปี
 - ค. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๔ ปี
 - ง. ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง ๕ ปี
๑๒. ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ คำว่า “ญาติ” หมายถึงบุคคลใด
- ก. บุตรบุญธรรมของเพื่อน
 - ข. ลุง ป้า น้า อา ของเพื่อน
 - ค. **ผู้บุพการีของภรรยาที่มีได้จดทะเบียนสมรส**
 - ง. **พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน**
๑๓. กรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นใดมีมูลค่าเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องดำเนินการอย่างไร
- ก. แจ้งรายละเอียดต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - ข. **แจ้งรายละเอียดต่อคณะรัฐมนตรี**
 - ค. ไม่ต้องดำเนินการใดๆ เนื่องจากเป็นเรื่องส่วนตัว
 - ง. **แจ้งรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ**
๑๔. ความหมายของ “ธรรมาภิบาล” ข้อใดกล่าวได้ถูกต้องที่สุด
- ก. การบริหารของภาครัฐที่มุ่งประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
 - ข. การบริหารของภาครัฐที่มุ่งประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ
 - ค. **การบริหารของภาครัฐที่มุ่งความดีงามและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ และประชาชนอย่างทั่วถึงและยุติธรรม**
 - ง. ข้อ ก และ ค ถูก

๑๕. ข้อใดไม่ใช่หลักการสำคัญของธรรมาภิบาล
- ก. หลักความยุติธรรม
 - ข. หลักความโปร่งใส
 - ค. หลักการมีส่วนร่วม
 - ง. หลักความคุ้มค่า
๑๖. ข้อใดคือ การหลีกเลี่ยงจริยธรรม
- ก. ทำตามประกาศอย่างเคร่งครัด
 - ข. ไม่บิดเบือนข้อมูล
 - ค. ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อผลประโยชน์
 - ง. ปฏิบัติหน้าที่โดยโปร่งใส
๑๗. การให้บริการประชาชนควรยึดหลักใด
- ก. ความรวดเร็วและเท่าเทียม
 - ข. การอำนวยความสะดวกผู้มีอิทธิพล
 - ค. ผลประโยชน์ขององค์กร
 - ง. ความพอใจของผู้บังคับบัญชา
๑๘. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนควรเป็นอย่างไร
- ก. ให้เฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ข. ให้เมื่อมีคำสั่งเท่านั้น
 - ค. ให้ตรงตามข้อเท็จจริง ถูกต้อง และครบถ้วน
 - ง. ให้เมื่อผู้บังคับบัญชาอนุญาต
๑๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการควรยึดหลักใด
- ก. ใช้เพื่อประโยชน์ของตนได้
 - ข. ใช้เท่าที่จำเป็น ไม่ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า
 - ค. ใช้อย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย
 - ง. ใช้ตามลำดับอาวุโส
๒๐. การเสนอให้ลงโทษผู้กระทำผิด เป็นตัวอย่างของอะไร
- ก. การกล้าแสดงออกโดยไม่มีหลักฐาน
 - ข. ความซื่อสัตย์
 - ค. ความกล้าหาญทางจริยธรรม
 - ง. การปฏิบัติตามคำสั่ง



คอร์รัปชัน!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

“ท.จริตไม่ไร้ค่า”
“แต่มีโทษอาญา”

แบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ ของ เทศบาลตำบลศรีสองรัก

ชื่อโครงการ : “โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กรการอบรมจริยธรรมในองค์กร
ของเทศบาลตำบลศรีสองรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ”

วัน/เดือน/ปี ที่จัด (5 มีนาคม 2569)

คำชี้แจง แบบสอบถาม

1. เพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบผลการดำเนินงานของตนเอง และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. อาชีพ รับราชการ เกษตรกรรม ค้าขาย ลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ อื่นๆ.....
3. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 21-30 ปี 31-40 ปี 41 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

- ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้
2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
1. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ					
1.2 ความเหมาะสมของสถานที่					
1.3 ความเหมาะสมของระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง,จำนวนวัน)					
1.4 ความเหมาะสมของช่วงเวลา (8.30 – 16.30 น., ช่วงเดือน)					
1.5 การจัดลำดับขั้นตอนของการจัดกิจกรรม					
2. วิทยากร					
2.1 ความรอบรู้ ในเนื้อหาของวิทยากร					
2.2 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้					
2.3 การตอบคำถาม					
2.4 ความเหมาะสมของวิทยากร ในภาพรวม					
2. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน (ของหน่วยงานที่จัด)					
2.1 การแต่งกาย					
2.2 ความสุภาพ					
2.3 การตอบคำถาม					
2.4 การประสานงาน					
3. การอำนวยความสะดวก (ของหน่วยงานที่จัด)					
3.1 เอกสาร					
3.2 โสตทัศนอุปกรณ์					
3.3 เจ้าหน้าที่สนับสนุน					
3.4 อาหาร,เครื่องดื่มและสถานที่					
4. คุณภาพการให้บริการ					
4.1 ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆ จากโครงการนี้					
4.2 ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
4.3 สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่					
4.4 ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ					
5. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ					
5.1 ท่านมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ					

/ส่วนที่.....

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

3.1 สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการร่วมโครงการครั้งนี้

.....

.....

.....

3.2 สิ่งที่คุณขอแนะนำไปพัฒนาการจัดโครงการครั้งต่อไป

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้



ข้อ ๑๒ ให้ลัทธิกระบวนทัศน์ไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีคุณสมบัติของประเภท อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ดีต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
- ยึดมั่นในกฎหมาย
- คำนึงถึงระบบคุณธรรม
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในวงกว้าง
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติงานระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ



ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบต่อของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ รั้งรั้งมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวกาย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติกมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมดีกรุงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

"สมาชิกสภาท้องถิ่น" ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร



ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาที่ปฏิบัติงานส่วนหน้าและอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสียหายจรรยาบรรณ ภูมิสังคม วัฒนธรรม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



ข้อ ๑๒ ให้นุเคราะห์ราชการ พลังงาน ถูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๓ ให้นุเคราะห์กรมมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ จริต ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
 - ยึดมั่นในกฎหมาย
 - ดำเนินงระบบคุณธรรม
 - เปิดเผยข้อมูลการทุจริต
 - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วรวม และมีจิตสาธารณะ



ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กมจ. ครั้งที่ 2/2563
เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น
และสมาชิกสภาท้องถิ่น
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้
สท. มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

6

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

7



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกององค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ทิทัษรักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินอนอาจก่ให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อกรแ่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก้าว หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก้าว หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นทั้งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จ่ายอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นทั้งปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
<p>ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่ารวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ปรึกษา นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
<p>ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๒) ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>

	<p>(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด</p> <p>(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้นุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
--	---

จัดทำโดย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวยังไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้ มีวิโรดปบปะละลาຍต่ออบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทย ต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่นำเชิ้อถือและ ประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์ปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามา สู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้าง อดมการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเพื่อในรูปแบบ ต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดที่ผู้ได้รับอย่างรุนแรงเยียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้

การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
5. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพ ผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อม ที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อ บาบตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง

เทศบาลตำบลศรีสองรัก

โทรศัพท์ ๐๔๒-๐๓๖๙๕๙

<https://www.tessabantambolsrisongrak.go.th/>



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในใส่ใจ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

☞ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ
- ข้อมูลหรือพันธะสัญญา
- ทัศนคติในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลาย

มิติ อาทิ เช่น

1. การไม่ดูตายต่อความอับยธรรม หรือการไม่มุ่งเจตาคความ ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเบียดไปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามันอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าวทัญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยเหลือการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโง่งงกันอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างดีน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่ง ได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดี ๆ ของคนดี ๆ มีเวทีเผยแพร่แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริง ๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณชนที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดี ท่ามกลางกระแสการแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ชื่อนี้สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมกล่อมในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น





กิจกรรม
“ครอบครัว อปท. โปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชัน”

วันที่ 24 มีนาคม 2558

ณ ห้องประชุมเทศบาลศรีสองรัก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเลย

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเลย

ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ



สาระสำคัญในกฎหมาย ป.ป.ช.
มาตรา 100 และมาตรา 103

นางสาวชฎารัตน์ อนรรฆอร

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนนทบุรี

ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ

สาระสำคัญในกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100

มาตรา 100

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ❖ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องกับ การตัดสินใจในการดำเนินการใด ๆ ในอำนาจหน้าที่

โจรสลัดย์ เป็นธรรม มีจอาชีพ

⊙ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องห้าม

📄 ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2554

1. นายกรัฐมนตรี

2. รัฐมนตรี

📄 ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555

3. ผู้บริหารท้องถิ่น

4. รองผู้บริหารท้องถิ่น

(อบจ. เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต. กทม. เมืองพัทยา)

โจรสลัดย์ เป็นธรรม มีจอาชีพ

อำนาจ

กำกับ

ดูแล

ควบคุม

ตรวจสอบ

ดำเนินคดี

ชื่อสัคดี เป็นธรรม มีจรรยา

ห้าม 1. เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญา



2. เป็นหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้น

3. รับสัมปทาน หรือคงไว้ซึ่งสัมปทาน ลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน

4. มีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน
ลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน

ชื่อสัคดี เป็นธรรม มีจรรยา

ห้าม

1. เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญา
2. เป็นหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้น
3. รับสัมปทาน หรือคงไว้ซึ่งสัมปทาน ลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน
(สัญญาที่เอกชนได้รับอนุญาตจากรัฐให้ดำเนินการได้ เช่น รถไฟฟ้า เหมืองแร่ โรงโม้หิน
รังนกนางแอ่น กิจการโทรคมนาคม)
4. มีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้าง
ในธุรกิจของเอกชน



☞ ทำสัญญาไว้ก่อนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อมาได้มาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ถือว่ามีส่วนได้เสีย

ข้อศกษณ 100 สรรบ 100/17

มาตรา 100 ☞ ใช้บังคับกับคู่สมรส

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไร ก็ห้ามคู่สมรสอย่างนั้น

☞ ใช้บังคับแก่ผู้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้ว
ไม่ถึง 2 ปี

☞ คู่สมรสของผู้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ถึง 2 ปี



ข้อศกษณ 100 สรรบ 100/17

ฝ่าฝืนมาตรา 100 ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

โทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน 3 ปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อยกเว้น พิสูจน์ได้ว่ามิได้รู้เห็นยินยอมในการที่คู่สมรสดำเนินการ

ข้อสี่สิบ เป็นธรรม เมื่ออาชัพ

มาตรา 103

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อสี่สิบ เป็นธรรม เมื่ออาชัพ

**** รับได้เมื่อมีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ
ตามกฎหมายให้รับได้**

เช่น เงินประจำตำแหน่ง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง
ค่าวิทยากร เป็นต้น

ข้อมูลนี้เป็นลิขสิทธิ์ของ ม.อ.สงข.

**การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน
ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด**

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543

นิยาม

❖ ข้อ 3 “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา”
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก ญาติ หรือบุคคล ที่ให้กัน
ตามโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ
วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ข้อ ๓(๓) ระเบียบ ป.ป.ช. ๕/๒๕๔๓

➤ ญาติ ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา
หรือมารดา ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี ผู้สืบสันดานของคู่สมรส
บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

➤ ประโยชน์อื่นใด สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา
การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม
หรือสิ่งอื่นในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๓(๔) ระเบียบ ป.ป.ช. ๕/๒๕๔๓

❖ ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- 1. รับจาก ญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตาม จำนวนที่เหมาะสมตามฐานะรูป
- 2. รับจาก บุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่โอกาส ไม่เกินสามพันบาท
- 3. เป็นการให้กันในลักษณะ ให้กับบุคคลทั่วไป

เพื่อสัจจะ เป็นธรรม เมื่ออาชีพ

❖ ข้อ 7 การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคา หรือมูลค่ามากกว่าที่กำหนด ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้ เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องแจ้ง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานในทันทีที่กระทำได้ เพื่อวินิจฉัยว่าสมควรรับไว้ เป็นสิทธิของตนหรือไม่

สมควร รับได้

ไม่สมควร ให้คืนแก่ผู้ให้ในทันที

คืนไม่ได้ ให้มอบให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่สังกัดโดยเร็ว



เพื่อสัจจะ เป็นธรรม เมื่ออาชีพ

❖ ข้อ 8 ใช้บังคับแก่ผู้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่ถึง 2 ปี

ชื่อสตัย เป็นธรรม มีอาชีพ

ความเหมือน

มาตรา 100 และ มาตรา 103

1. ใช้บังคับแก่ผู้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วไม่เกิน 2 ปี
2. ฝ่าฝืนมาตรา 100 และ มาตรา 103 ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

ชื่อสตัย เป็นธรรม มีอาชีพ

ความแตกต่าง

มาตรา 100 และ มาตรา 103

1. มาตรา 100 ใช้บังคับเฉพาะตำแหน่งนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี
ผู้บริหาร และรองผู้บริหารท้องถิ่น
2. มาตรา 103 ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง
3. มาตรา 100 ใช้บังคับกับคู่สมรส
มาตรา 103 ไม่ใช้บังคับกับคู่สมรส

เชิงวิจัย ใบธรรม เสงี่ยม